

# Programa de Desenvolvimento de Liderança de Alto Impacto (PDL)

## CURSO

O PDL tem o propósito de estimular a cultura da produtividade e segurança nos níveis tático e operacional. Uma iniciativa estruturada, voltada para a conscientização dos participantes quanto à dinâmica dos negócios e da inserção efetiva desses colaboradores na gestão diária das organizações.

### Público-alvo

O programa é recomendado para os profissionais que atuam em áreas de produção e administrativa e tem o intuito de melhorar a integração entre as diversas áreas da empresa, contribuindo para quebrar alguns paradigmas criados pelo distanciamento e descaso com que se relacionam no cotidiano das organizações.

### Carga horária

24 horas

### Conteúdo Programático

O conteúdo apresentado a seguir, incluindo a sequência de dinâmicas, deve ser considerado como uma referência básica para o programa, podendo e devendo ser ajustado em função das prioridades e estágios de cada empresa.

#### Módulo 1 – As Competências Básicas da Liderança

Nessa fase, com apoio de vídeos e realização de dinâmicas vivenciais, trabalhamos em sala de aula os aspectos comportamentais dos participantes e os conceitos básicos da gestão diária nas empresas:

A dinâmica dos negócios (perspectivas dos acionistas, dos clientes, dos processos e das pessoas).

As armadilhas da comunicação.

1ª Dinâmica Vivencial - Calha.

Planejamento, organização e produtividade.

2ª Dinâmica Vivencial - Montagem rápida.

Disciplina Operacional.

3ª Dinâmica Vivencial - Amarelinha.

4ª Dinâmica Vivencial - Fuga.

#### Módulo 2 - O Fator Humano nas Organizações

É a etapa em que o Programa se dedicará mais profundamente quanto às questões relacionadas à gestão de pessoas na indústria. Serão abordados:

Os fundamentos básicos da avaliação de pessoas.

Dinâmica Vivencial – Travessia dos 4 cantos.

Resolução de caso personalizado da empresa.

#### Módulo 3 - Liderança de Alto Desempenho

Trata fundamentalmente dos aspectos dos ganhos de produtividade, a partir da adoção das Práticas de Planejamento, Organização e do Gerenciamento de Interferências.

Qualidades e competências da liderança de alto desempenho

1ª Dinâmica Vivencial – Teia aranha gigante

2ª Dinâmica Vivencial – Centopeia

3ª Dinâmica Vivencial – Dominó

4ª Dinâmica Vivencial – Golfe inovativo